

Qualität\_  
Abschlüsse\_  
Beratung\_  
Lernzeiten\_  
Weiterbildungsfinanzierung\_  
Bildungssparen\_  
Meister-BAföG\_  
Weiterbildungsprämie\_  
Fonds\_  
Kooperation\_  
Netzwerke\_  
Durchlässigkeit\_  
Übergangssystem\_  
Betriebsvereinbarungen\_  
Qualifizierungstarifverträge\_  
Öffentliche Verantwortung\_  
Bundesweiterbildungsgesetz\_  
Weiterbildungsbeteiligung\_  
Zugangschancen\_  
Lernorte\_  
Expansives Lernen\_  
Lernwiderstände\_  
Informelles Lernen\_  
Lernen in der Arbeit\_  
Betriebliche Lernkultur\_  
Personalentwicklung\_  
Weiterbildungsplanung\_  
Föderalismusreform\_  
Weiterbildungspolitik\_  
Weiterbildungsrecht\_  
Europa\_



# Veröffentlichungen

- ▶ Lernen Sie mit uns
- ▶ Reden Sie mit uns
- ▶ Gut informiert über uns



Bereich  
Weiterbildungs-  
politik

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft

*Weiterbildung wird für die Beschäftigten immer wichtiger. Immer mehr entscheidet sie mit über Sicherheit des Arbeitsplatzes, über Einkommenserhalt und -verbesserung, berufliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten, Qualität der Arbeit sowie Erwerbschancen bei Arbeitslosigkeit.*

*Fakt ist: Um die Leistungsfähigkeit der Weiterbildung in Deutschland ist es nicht gut bestellt. Wer sich weiterbilden will, stößt auf erhebliche Barrieren in bezug auf Zeit, Finanzierung, Zugang, Transparenz, Qualität, Abschlüsse und Verwertbarkeit. Weiterbildung verschärft die soziale Selektion. Was die betriebliche Weiterbildung betrifft, liegt Deutschland im europäischen Vergleich im hinteren Drittel. Kein Wunder also, dass der DGB-Index „Gute Arbeit“ feststellt: Zwei Drittel der Beschäftigten sind der Ansicht, dass ihre Qualifizierungswünsche nicht berücksichtigt werden.*

*Das soll sich ändern – ver.di will mehr und bessere Weiterbildung für alle erreichen. Der Bereich Weiterbildungspolitik engagiert sich für ein neues solidarisches Weiterbildungssystem.*

*Wir setzen auf drei Wege:*

- eine innovative betriebliche Weiterbildungspolitik*
- mehr Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen*
- eine aktive staatliche Weiterbildungspolitik*

*Hierzu erstellen wir vielfältige, größtenteils kostenlos erhältliche Bücher, Dokumentationen, Gutachten, Handlungshilfen und Basisinformationen.*

*Wir wünschen, dass sie hilfreich sind für die betriebliche und politische Arbeit unserer Kolleginnen und Kollegen sowie die vielen gesellschaftlichen Akteure in der Weiterbildung.*

## I. Gewerkschaftliche Initiative von ver.di, IG Metall und GEW: Bundesregelungen für die Weiterbildung

Die Initiative setzt sich für einen umfassenden Ausbau der Weiterbildung in Deutschland ein. Die Gewerkschaften ver.di, IG Metall und GEW fordern ein Bundesgesetz Weiterbildung, um die Weiterbildungschancen der Menschen und die Bedingungen umfassend zu verbessern.



### **Notstand: Weiterbildung in Deutschland – Das Weiterbildungsdesaster verringert Wachstum, Innovationen und Lebensperspektiven**

Mit dieser Veröffentlichung stellen wir unser neues Konzept für Bundesregelungen in der Weiterbildung vor.

36 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main

Bestell-Nr. **01**

### *Gutachten*



### **Qualitätsmanagement in der beruflichen Weiterbildung – ein Gestaltungsvorschlag**

P. Faulstich/D. Gnahs/E. Sauter,

46 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **02**



### **Das System der Finanzierung beruflicher Weiterbildung in Frankreich –**

Analyse und Schlussfolgerungen

I. Drexel, 66 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **03**



### **Wer soll für Weiterbildung zahlen?**

Individuelle Bildungskonten, Bildungsgutscheine oder Bildungsfonds,

R. Jaich, 64 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **04**

## *Impulse zu aktuellen Fragen der Weiterbildungspolitik*



### **Impulse für eine Weiterbildung mit System**

8 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **05**



### **Impulse für die Finanzierung der beruflichen Weiterbildung**

12 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **06**



### **Impulse für eine nachhaltige Gestaltung der Weiterbildung zwischen Markt und Staat**

16 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **07**

## *Buchreihe beim VSA-Verlag*

*In den Publikationen werden die verschiedenen Diskussionsfelder zu der gewerkschaftlichen Forderung für mehr öffentliche Verantwortung in der Weiterbildung dargestellt.*



### **Lernzeiten**

#### **Für ein Recht auf Weiterbildung**

Peter Faulstich, 172 Seiten, Hamburg

**12,80 Euro** | Bestell-Nr. **08**



### **Lernfelder**

#### **Für öffentliche Verantwortung in der Weiterbildung**

Peter Faulstich/Mechthild Bayer, 200 Seiten, Hamburg

**12,80 Euro** | Bestell-Nr. **09**



### **Lernwiderstände**

#### **Anlässe für Vermittlung und Beratung**

Peter Faulstich/Mechthild Bayer, 208 Seiten, Hamburg

**12,80 Euro** | Bestell-Nr. **10**



### **Lernalter**

#### **Weiterbildung statt Altersarmut**

Peter Faulstich/Mechthild Bayer, 192 Seiten, Hamburg

**12,80 Euro** | Bestell-Nr. **11**



### **Lernorte**

#### **Vielfalt von Weiterbildungs- und Lernmöglichkeiten**

Peter Faulstich/Mechthild Bayer, 200 Seiten, Hamburg

**12,80 Euro** | Bestell-Nr. **12**



### **Lernlust**

#### **Hunger nach Wissen, lustvolle Weiterbildung**

Peter Faulstich/Mechthild Bayer, 176 Seiten, Hamburg

**12,80 Euro** | Bestell-Nr. **13**

## **II. Tarifliche Weiterbildungspolitik**

*Arbeitshilfen und Basisinformationen für die betriebliche Interessenvertretung, die Rahmenbedingungen setzt, die den Abschluss von betrieblichen Qualifizierungsvereinbarungen ermöglicht.*

### *Arbeitshilfen*



#### **Arbeitshilfe zur tarifpolitischen Gestaltung der beruflichen Weiterbildung**

76 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **14**

### *Basisinformation*



#### **Gestaltung tariflicher Weiterbildungsvereinbarungen**

Warum bei uns? 4 x 6 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **15**

## Dokumentationen der ver.di-Fachkonferenzen



### **Berufliche Weiterbildung –**

Ein Schwerpunkt für die ver.di-Tarifpolitik?

102 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **16**



### **Berufliche Weiterbildung –**

Eine Gestaltungsaufgabe für Tarifverträge

114 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **17**



### **Mehr und bessere Weiterbildung für alle –**

Das ist die neue soziale Frage

114 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **18**

## III. Betriebliche Weiterbildung

*Betriebliche Weiterbildung ist ein Instrument der Personalentwicklung. Die folgenden Bücher und Broschüren legen eine Bestandsaufnahme der Weiterbildungssituation im öffentlichen Dienst vor und geben Empfehlungen für eine Verbesserung.*



### **Weiterbildung in Kommunalverwaltungen**

Reinhard Bahn Müller, Markus Hoppe

166 Seiten, kartoniert, Berlin

**15,90 Euro** (zzgl. Versandkosten) | Bestell-Nr. **19**



### **Die Qualifizierungschancen des TVöD/TV-L nutzen**

Memorandum von Personalverantwortlichen und Betriebs- und Personalräten öffentlicher Einrichtungen

7 Seiten, Tübingen

Bestell-Nr. **20**



### **Die Umsetzung von § 5 TVöD/TV-L**

Checkliste zur Standortbestimmung für Personal- und Qualifizierungsverantwortliche

30 Seiten, Tübingen

Bestell-Nr. **21**

## Handlungshilfen



### **Gute Umsetzung des § 5 TVöD/TV-L**

Betriebliche Ausgestaltung des § 5 „Qualifizierung“  
72 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **22**



### **Betriebsräte als Personalentwickler –**

Für die Zukunft qualifizieren, Beschäftigung sichern  
84 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **23**

## ESF geförderte Weiterbildung im Rahmen der Sozialpartnerrichtlinie



### **Sozialpartnerrichtlinie**

Das Programm des Europäischen Sozialfonds und des  
Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zur Förde-  
rung der beruflichen Weiterbildung von Beschäftigten  
12 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **24**

*Die beiden folgenden Bücher stellen zum einen den Aufbau  
von Strukturen für die Projekte dar und zum anderen zeigen  
sie ausgewählte Beispiele, wie die Projekte durchgeführt  
werden können.*



### **Sammlung Gute-Praxis-Beispiele im Förderprogramm „weiter bilden“**

Aufbau von Strukturen  
62 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **25**



### **Sammlung Gute-Praxis-Beispiele im Förderprogramm „weiter bilden“**

Projekte in der Durchführung  
66 Seiten, Berlin

Bestell-Nr. **26**

**Die neue Förderperiode beginnt im Herbst 2014.**

## IV. Empfehlungen für nachhaltige Personalwirtschaft

### *Empfehlungen von Arbeitsdirektoren und Wissenschaftlern*

*Mit diesen Veröffentlichungen wollen wir Betriebs- und Personalräte aktiv dabei unterstützen, in ihren Betrieben eine betriebliche Personalentwicklung umzusetzen, die einerseits den Interessen der Beschäftigten dient und andererseits nicht im Widerspruch zu den langfristigen Interessen des Unternehmens steht.*



#### **Ausbilden – Verantwortung für die Jugend zeigen**

16 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main

Bestell-Nr. **27**



#### **Familie und Beruf vereinbaren**

16 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main

Bestell-Nr. **28**



#### **Demografischen Wandel in Unternehmen gestalten**

26 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main

Bestell-Nr. **29**



## V. Wissenschaftlicher Beraterkreis von IG Metall und ver.di

Seit 2004 leistet der wissenschaftliche Beraterkreis eine kritische Analyse des Bildungs- und Beschäftigungssystems in Deutschland und spricht auf der Basis der Befunde Empfehlungen für Politik, Unternehmen und Gewerkschaften aus.

### Memoranden



**Ohne Berufe geht es nicht!** Die Reform des Berufsbildungsgesetzes braucht eine andere Leitidee  
36 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **30**



**Bildung ist keine Ware** – Wie wir morgen arbeiten, leben und lernen wollen  
120 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **31**



**Berufs-Bildungs-Perspektiven 2008** –  
Solidarität und gemeinsame Verantwortung  
60 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **32**



**Berufs-Bildungs-Perspektiven 2009** –  
Bildungsprivilegien für alle  
56 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **33**



**Berufs-Bildungs-Perspektiven 2010** –  
Bildung in der Krise – weder innovativ noch gerecht  
56 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **34**



**Berufs-Bildungs-Perspektiven 2012** –  
Gute Bildung für gerechte Arbeit  
56 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **35**



**Berufs-Bildungs-Perspektiven 2014** –  
Leitlinien für eine gemeinsame duale, schulische und hochschulische berufliche Bildung  
64 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **36**

## Gutachten



### **Das Duale System und Europa –**

Ein Gutachten im Auftrag von ver.di und IG Metall

I. Drexel

138 Seiten, Berlin/Frankfurt am Main Bestell-Nr. **37**

## **VI. Die neue Online-Zeitschrift zu den Themen Arbeit – Bildung – Gesellschaft**

**[www.denk-doch-mal.de](http://www.denk-doch-mal.de)**

### **Netzwerk Gesellschaftsethik e. V.**

Wir wollen alle erreichen, die sich gründlicher, umfassender und nachdenklicher mit Arbeit – Bildung – Gesellschaft auseinandersetzen. Unser online-magazin ist etwas für Menschen, die hinter die Kulissen schauen wollen.

Wir stehen für Arbeit und Gerechtigkeit, für Chancengleichheit, für mehr Bildung und nicht für weniger.

Wir glauben, dass sich Arbeit menschengerechter gestalten lässt. Wir wollen ein berufliches Bildungssystem, in dem jeder Jugendliche seinen Beruf lernen kann und alle Zugang zur Weiterbildung haben.

Viermal im Jahr wollen wir euch einladen, mit uns nachzudenken über Arbeit – Bildung – Gesellschaft bei [www.denk-doch-mal.de](http://www.denk-doch-mal.de).

Wir bieten anspruchsvolle Texte und gesellschafts-ethischen Tiefgang. Das Online-Magazin wird vom Netzwerk Gesellschaftsethik herausgegeben.

Presserechtlich verantwortlich sind:

M. Bayer (ver.di), B. Kaßbaum (IG Metall).

Denk doch mal ist angesagt!

---

#### Impressum:

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft – ver.di  
Bereich Weiterbildungspolitik, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin

Verantwortlich: Mechthild Bayer; Sekretariat: Sabine Nandha, Tel.: (030) 69 56 28 62  
[www.weiterbildungspolitik.verdi.de](http://www.weiterbildungspolitik.verdi.de)

Gestaltung: Werbeagentur Zimmermann, Frankfurt am Main, [www.zpluz.de](http://www.zpluz.de)  
Juni 2014

## Ich möchte gerne folgende Veröffentlichungen bestellen:

- |                          |  |                          |   |
|--------------------------|--|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <b>01</b> Notstand: Weiterbildung in Deutschland   | <input type="checkbox"/> | <b>21</b> Die Umsetzung von § 5 TVöD/TV-L   |
| <input type="checkbox"/> | <b>02</b> Qualitätsmanagement in der beruflichen Weiterbildung                               | <input type="checkbox"/> | <b>22</b> Gute Umsetzung des § 5 TVöD/TV-L  |
| <input type="checkbox"/> | <b>03</b> Das System der Finanzierung beruflicher Weiterbildung in Frankreich                | <input type="checkbox"/> | <b>23</b> Betriebsräte als Personalentwickler   |
| <input type="checkbox"/> | <b>04</b> Wer soll für Weiterbildung zahlen?   | <input type="checkbox"/> | <b>24</b> Sozialpartnerrichtlinie   |
| <input type="checkbox"/> | <b>05</b> Impulse für eine Weiterbildung mit System  | <input type="checkbox"/> | <b>25</b> Förderprogramm „weiter bilden“ – Aufbau von Strukturen  |
| <input type="checkbox"/> | <b>06</b> Impulse für die Finanzierung der beruflichen Weiterbildung                         | <input type="checkbox"/> | <b>26</b> Förderprogramm „weiter bilden“ – Projekte in der Durchführung   |
| <input type="checkbox"/> | <b>07</b> Impulse für eine nachhaltige Gestaltung der Weiterbildung zwischen Markt und Staat | <input type="checkbox"/> | <b>27</b> Ausbilden – Verantwortung für die Jugend zeigen   |
| <input type="checkbox"/> | <b>08</b> Lernzeiten. Für ein Recht auf Weiterbildung   <b>12,80 Euro</b>                    | <input type="checkbox"/> | <b>28</b> Familie und Beruf vereinbaren   |
| <input type="checkbox"/> | <b>09</b> Lerngelder. Für öffentliche Verantwortung in der Weiterbildung   <b>12,80 Euro</b> | <input type="checkbox"/> | <b>29</b> Demografischen Wandel in Unternehmen gestalten  |
| <input type="checkbox"/> | <b>10</b> Lernwiderstände. Anlässe für Vermittlung und Beratung   <b>12,80 Euro</b>          | <input type="checkbox"/> | <b>30</b> Ohne Berufe geht es nicht!  |
| <input type="checkbox"/> | <b>11</b> Lernalter. Weiterbildung statt Altersarmut   <b>12,80 Euro</b>                     | <input type="checkbox"/> | <b>31</b> Bildung ist keine Ware  |
| <input type="checkbox"/> | <b>12</b> Lernorte. Vielfalt von Weiterbildungs- und Lernmöglichkeiten   <b>12,80 Euro</b>   | <input type="checkbox"/> | <b>32</b> Berufs-Bildungs-Perspektiven 2008   |
| <input type="checkbox"/> | <b>13</b> Lernlust. Hunger nach Wissen, lustvolle Weiterbildung   <b>12,80 Euro</b>          | <input type="checkbox"/> | <b>33</b> Berufs-Bildungs-Perspektiven 2009   |
| <input type="checkbox"/> | <b>14</b> Arbeitshilfe zur tarifpolitischen Gestaltung der beruflichen Weiterbildung         | <input type="checkbox"/> | <b>34</b> Berufs-Bildungs-Perspektiven 2010   |
| <input type="checkbox"/> | <b>15</b> Basisinformation: Gestaltung tariflicher Weiterbildungsvereinbarungen              | <input type="checkbox"/> | <b>35</b> Berufs-Bildungs-Perspektiven 2012   |
| <input type="checkbox"/> | <b>16</b> Berufliche Weiterbildung – Ein Schwerpunkt für die ver.di-Tarifpolitik?            | <input type="checkbox"/> | <b>36</b> Berufs-Bildungs-Perspektiven 2014   |
| <input type="checkbox"/> | <b>17</b> Berufliche Weiterbildung – Eine Gestaltungsaufgabe für Tarifverträge               | <input type="checkbox"/> | <b>37</b> Das Duale System und Europa   |
| <input type="checkbox"/> | <b>18</b> Mehr und bessere Weiterbildung für alle – Das ist die neue soziale Frage           |                          |   |
| <input type="checkbox"/> | <b>19</b> Weiterbildung in Kommunalverwaltungen   <b>15,90 Euro</b> (zzgl. Versandkosten)    |                          |   |
| <input type="checkbox"/> | <b>20</b> Die Qualifizierungschancen des TVöD/TV-L nutzen                                    | <input type="checkbox"/> | Ich bin kein ver.di-Mitglied, möchte aber gerne über die Arbeit im Bereich Weiterbildungspolitik informiert werden. Bitte schicken Sie mir Informationsmaterial zu. |

**Absender**

Name, Vorname

Institution

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

Bitte  
ausreichend  
frankieren

Deutsche Post   
*WERBEANTWORT*

ver.di-Bundesverwaltung  
Bereich Weiterbildungspolitik  
Paula-Thiede-Ufer 10  
10179 Berlin